



## Testi unici vs. disposizioni di legge

**Nessuna legislazione sul whistleblower**

Finland  
Poland  
Spain  
Sweden  
Czech Republic

15.6%

**Testi unici di leggi**

Australia  
Belgium  
Canada  
Hungary  
Ireland  
Israel  
Japan  
Korea  
Netherlands  
New Zealand  
Slovak Republic  
United Kingdom  
United States

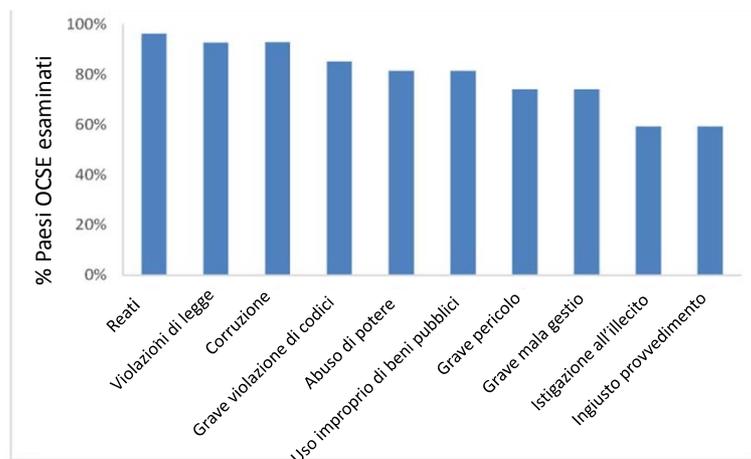
40.6%

**Singole disposizioni normative contenute in varie leggi**

Austria  
Chile  
Estonia  
France  
Germany  
Greece  
Iceland  
Italy  
Mexico  
Norway  
Portugal  
Slovenia  
Switzerland  
Turkey

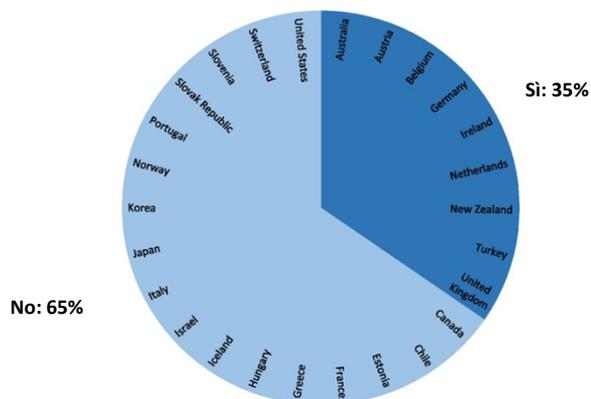
43.8%

## Condotte segnalabili



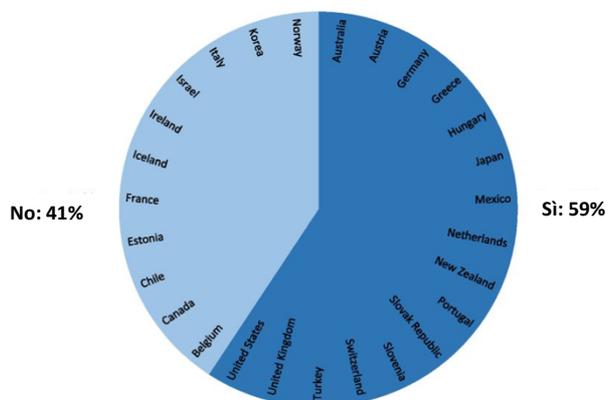
# Meccanismi di segnalazione

Paesi che prevedono una gerarchia nei meccanismi di segnalazione

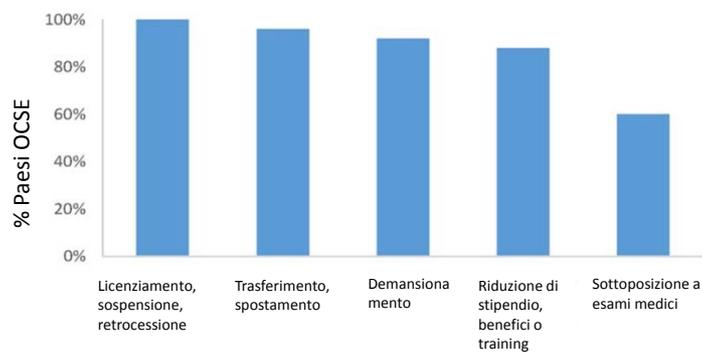


# Anonimato vs. riservatezza

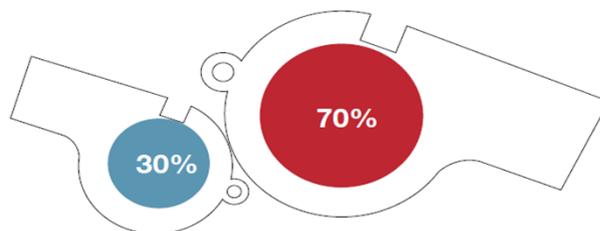
Paesi che garantiscono l'anonimato



## Protezione da atti ritorsivi



## Incentivi e Riconoscimenti



**Sì**

- Australia
- Belgium
- Canada
- Israel
- Japan
- Korea
- Slovak Republic
- United States

**No**

- Austria
- Chile
- Estonia
- France
- Germany
- Greece
- Hungary
- Iceland
- Ireland
- Italy
- Mexico
- Netherlands
- New Zealand
- Norway
- Portugal
- Slovenia
- Switzerland
- Turkey
- United Kingdom

## Regno Unito: l'esperienza di PCaW



Public Concern at Work è un'organizzazione non profit, fondata nel 1993, che negli ultimi 20 anni ha prestato il suo sostegno, attraverso avvocati ed esperti in risorse umane, ad oltre 14000 segnalatori o potenziali segnalatori.

Nel 2013 ha pubblicato uno studio su 1000 casi di whistleblowers dal quale è emerso che:

- \* L' 82% delle segnalazioni è stato fatto internamente, il 15% esternamente
- \* La maggioranza (44%) dei whistleblowers ha segnalato il fatto una volta sola, il 39% due volte
- \* Il 60% di loro non ha ricevuto alcuna risposta da parte della dirigenza; del restante 40% che ha ottenuto risposta si è trattato di atti formali di ritorsione (retrocessioni, sospensioni o azioni disciplinari)
- \* Il 16% dei whistleblowers ha avuto problemi di salute durante il percorso di segnalazione. Tra loro, il 20% si recava ancora al lavoro, l'80% era in aspettativa per malattia
- \* Il 54 % di loro ha affermato che il comportamento illecito o pericoloso è cessato

## I Paesi Bassi: la Casa del Whistleblower



Istituita con una legge dell'1 marzo 2016, la Casa del whistleblower introduce una protezione legale per i dipendenti pubblici e privati che segnalano condotte illecite sul luogo di lavoro.

È divisa in due sezioni, rigorosamente separate:

- \* Sezione consultiva: accompagna i potenziali segnalanti fornendo informazioni su meccanismi di segnalazione e modalità del procedimento di tutela.
- \* Sezione investigativa: può, su richiesta del dipendente, avviare un'inchiesta sia sull'illecito segnalato sia sul modo in cui il datore di lavoro si è comportato nei confronti del dipendente a seguito di una segnalazione interna. Può chiedere informazioni ed effettuare ispezioni. Il datore di lavoro è obbligato a collaborare con la investigazione.