



Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 4 (quattro) unità nella qualifica di funzionario in prova nel ruolo della carriera direttiva al livello 0 della scala stipendiale dei funzionari dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, per l'attuazione dell'intervento "Interoperabilità – E-Service ANAC" della Misura 1.3.1 "Piattaforma Digitale Nazionale Dati" nell'ambito della missione 1 componente 1 del PNRR.

Visto

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare l'articolo 13;

Visto

il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" ed in particolare l'art.19 comma 2 che dispone "*I compiti e le funzioni svolti dall'Autorità di vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture sono trasferiti all'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza (ANAC), di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che è ridenominata Autorità Nazionale Anticorruzione*" (di seguito, ANAC);

Visto

il decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, recante "Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo", convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, n. 96, ed in particolare l'art. 52-quater, come modificato dall'art. 1, comma 298, della legge 27 dicembre 2017, n. 205;

Visto

per quanto applicabile, il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ("*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*") e successive modificazioni;

Visto

il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», convertito con modificazioni dalla legge dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e in particolare l'articolo 1, in tema di modalità semplificate di svolgimento delle prove per i concorsi pubblici;

Visto

l'accordo tra il Dipartimento per la trasformazione digitale della Presidenza del Consiglio dei ministri e l'ANAC sottoscritto il 18 luglio 2022 che ha individuato l'ANAC quale soggetto attuatore deputato alla realizzazione tecnico-operativa dell'Intervento "Interoperabilità- E- Service ANAC" della Misura 1.3.1 "Piattaforma Digitale Nazionale Dati", nell'ambito della missione 1, componente 1 del PNRR, ai sensi dell'art. 9 comma 1 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

Tenuto conto

il Piano Operativo dell'intervento allegato all'accordo di cui sopra che riporta l'articolazione e la pianificazione delle azioni per lo sviluppo delle attività necessarie a raggiungere i target previsti per ANAC, con i relativi tempi di esecuzione e il relativo impiego delle risorse necessarie;

Visto

l'art. 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79, che disciplina la "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni";

Visto

il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° febbraio 2016 con il quale è stato approvato il Piano per il riordino di cui all'art. 19, comma 3, del d.l. n. 90/2014 ed è stato istituito il ruolo dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e definita la relativa pianta organica;

Visti

i decreti del Presidente della Repubblica dell'11 settembre 2020, con i quali sono stati nominati il Presidente ed i Consiglieri dell'Autorità Nazionale Anticorruzione;

Visto

Il Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, nel testo vigente;

Visto

il Regolamento concernente l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, nel testo vigente;

Viste

le delibere nn. 532 e 533 del 16 novembre 2022 concernenti la dotazione organica dell'ANAC;

Preso atto

della decisione assunta nell'adunanza del 4 aprile 2023 con la quale il Consiglio dell'Autorità ha deliberato, tra l'altro, di bandire una procedura di selezione per il reclutamento, con contratto a tempo pieno e determinato, di n. 4 (quattro) unità nella nel ruolo della carriera direttiva qualifica di funzionario in prova al livello 0 della scala stipendiale dei funzionari dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, con durata, in relazione alla scadenza degli obiettivi del PNRR (ora prorogata al 31 dicembre 2026), come indicato all'art. 1 del presente bando;

Vista

la delibera del 19 aprile 2023 di adozione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025;

Vista

la delibera n. 199 del 19 aprile 2023 di avvio della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 4 (quattro) unità nella qualifica di funzionario nel ruolo della carriera direttiva al livello 0 della scala stipendiale dei funzionari dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, nell'ambito della misura 1.3.1 "piattaforma digitale nazionale dati", in attuazione del Piano "Interoperabilità – E-SERVICE ANAC", come indicato nel PNRR, ai sensi dell'art. 9 comma 1 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

Visto

il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, n. 82;

Visto

il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni;

Vista



la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante *“Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione, sociale e i diritti delle persone handicappate”* e successive modificazioni;

Vista

la legge 12 marzo 1999 n.68, recante *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* e successive modificazioni;

Vista

la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e successive modificazioni;

Visto

il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e successive modificazioni;

Visto

il Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, di seguito *“Codice”*);

Vista

la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

Visto

il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante *“Codice dell’amministrazione digitale”* e successive modificazioni;

Visto

il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”* e successive modificazioni;

Visto

il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, recante il *“Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”*;

Visto

il decreto del Presidente della Repubblica 30 luglio 2009, n. 189 recante *“Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell’articolo 5 della legge 11 luglio 2002, n. 148”*;

Visto

il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca 3 novembre 1999, n. 509 recante *“Regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli atenei”*;

Visto

il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270 recante *“Norme concernenti l’autonomia didattica degli atenei”*;

Visto

il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca 9 luglio 2009 in materia di equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;



Visto

il decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 29 aprile 2016, n. 288, e, in particolare, la tabella 1 relativa ai "Raggruppamenti dei corsi di studio per Area disciplinare";

Vista

la normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;

Vista

la legge 29 dicembre 2022, n. 197 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025".

Accertata

la sussistenza delle occorrenti risorse finanziarie;

l'Autorità Nazionale Anticorruzione

EMANA

il seguente avviso di selezione pubblica

Art. 1

Posti messi a concorso

1. È indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 4 (quattro) unità nel ruolo della carriera direttiva qualifica di funzionario in prova al livello 0 della scala stipendiale dei funzionari dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, nell'ambito dell'Intervento "Interoperabilità- E- Service ANAC" della Misura 1.3.1 "Piattaforma Digitale Nazionale Dati" del PNRR, di cui:

CODICE A – n. 1 unità con profilo di **Project manager per progetti IT complessi**, in possesso dei requisiti previsti al successivo articolo 2 comma 1, da inquadrare nella carriera direttiva qualifica di funzionario in prova al livello 0 della scala stipendiale dei funzionari dell'Autorità Nazionale Anticorruzione. La durata del contratto individuale di lavoro, per un periodo massimo di 36 (trentasei) mesi, indipendentemente dalla data di effettiva assunzione, non potrà eccedere la durata di attuazione dei progetti di competenza dell'Amministrazione e comunque il 31 dicembre 2026. Sono fatte salve eventuali modifiche normative successive.

CODICE B – n. 1 unità con profilo di **Architetto sistemi IT e modelli di interoperabilità**, in possesso dei requisiti previsti al successivo articolo 2, comma 2, da inquadrare nella carriera direttiva qualifica di funzionario in prova al livello 0 della scala stipendiale dei funzionari dell'Autorità Nazionale Anticorruzione. La durata del contratto individuale di lavoro, per un periodo massimo di 36 (trentasei) mesi, indipendentemente dalla data di effettiva assunzione, non potrà eccedere la durata di attuazione dei progetti di competenza dell'Amministrazione e comunque il 31 dicembre 2026. Sono fatte salve eventuali modifiche normative successive.

CODICE C – n. 1 unità con profilo di **Software Engineer**, in possesso dei requisiti previsti al successivo articolo 2, comma 3, da inquadrare nella carriera direttiva qualifica di funzionario in prova al livello 0 della scala stipendiale dei funzionari dell'Autorità Nazionale Anticorruzione. La durata del contratto individuale di lavoro, per un periodo massimo di 36 (trentasei) mesi, indipendentemente dalla data di effettiva assunzione, non potrà eccedere la durata di attuazione



dei progetti di competenza dell'Amministrazione e comunque il 31 dicembre 2026. Sono fatte salve eventuali modifiche normative successive.

CODICE D – n. 1 unità con profilo di **Data Scientist**, in possesso dei requisiti previsti al successivo articolo 2 comma 4, da inquadrare nella carriera direttiva qualifica di funzionario in prova al livello 0 della scala stipendiale dei funzionari dell'Autorità Nazionale Anticorruzione. La durata del contratto individuale di lavoro, per un periodo di 24 (ventiquattro) mesi eventualmente prorogabile, in relazione alle esigenze e alle risorse disponibili, per altri 12 (dodici) mesi, non potrà eccedere la durata di attuazione dei progetti di competenza dell'Amministrazione e comunque il 31 dicembre 2026, indipendentemente dalla data di effettiva assunzione. Sono fatte salve eventuali modifiche normative successive.

2. L'Autorità si riserva la facoltà di revocare o annullare il presente bando, di sospendere, rinviare o modificare le prove concorsuali, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili. In tal caso, verrà resa formale comunicazione mediante avviso che sarà pubblicato sul Portale «inPA» - disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it> - e sul sito web istituzionale dell'Autorità Nazionale Anticorruzione alla Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/ Bandi di selezione".

Art. 2

Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla procedura selettiva pubblica **CODICE A (Project manager per progetti IT complessi)** è richiesto, a pena di esclusione, il possesso alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento dell'assunzione in servizio, di tutti i requisiti di seguito indicati:

- a) laurea magistrale in una delle classi di laurea in ingegneria - dalla classe LM20 alla LM35 comprese - o in una delle seguenti classi, o titoli equiparati secondo la normativa vigente:
 - scienze statistiche (LM-82);
 - scienze statistiche attuariali e finanziarie (LM-83);
 - fisica (LM-17);
 - matematica (LM-40);
 - modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM-44);
 - informatica (LM-18);
 - sicurezza informatica (LM-66);
 - tecniche e metodi per la società dell'informazione (LM-91)
- b) documentata esperienza specialistica di almeno cinque anni nell'ultimo decennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso e maturata successivamente al conseguimento di uno dei titoli di cui alla lettera a), in attività di lavoro in uffici pubblici e privati in almeno uno dei seguenti ambiti: coordinamento di progetti di sviluppo di sistemi web e di piattaforme interoperabili anche con l'utilizzo delle piattaforme abilitanti PA (PagoPA, SPID, CIE, PDND, ecc.); ruolo di project management officer (PMO), program/project manager, direttore dell'esecuzione di contratti di servizi ICT per lo sviluppo e la gestione di sistemi complessi. Ai fini del soddisfacimento del requisito potrà essere considerata la somma di periodi svolti anche in più di un ambito fra quelli precedentemente elencati; in caso di sovrapposizioni tra le attività, il periodo potrà essere conteggiato una sola volta.
- c) certificazione, in corso di validità, attestante la conoscenza della lingua inglese almeno di livello pari a B2.
- d) Certificazione di Project manager (PMP-PMI, Prince2, ISIPM, UNI 11648:2016 o equivalente).



2. Per l'ammissione alla procedura selettiva pubblica **CODICE B (Architetto sistemi IT e modelli di interoperabilità)** è richiesto, a pena di esclusione, il possesso alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento dell'assunzione in servizio, di tutti i requisiti di seguito indicati:

a) laurea magistrale in una delle classi di laurea in ingegneria - dalla classe LM20 alla LM35 comprese - o in una delle seguenti classi, o titoli equiparati secondo la normativa vigente:

- scienze statistiche (LM-82);
- scienze statistiche attuariali e finanziarie (LM-83);
- fisica (LM-17);
- matematica (LM-40);
- modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM-44);
- informatica (LM-18);
- sicurezza informatica (LM-66);
- tecniche e metodi per la società dell'informazione (LM-91).

b) documentata esperienza specialistica di almeno tre anni nell'ultimo decennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso e maturata successivamente al conseguimento di uno dei titoli di cui alla lettera a), in attività di lavoro in uffici pubblici e privati in almeno uno dei seguenti ambiti: disegno di architetture IT; progettazione e sviluppo di sistemi distribuiti API-oriented e microservices-oriented; progettazione e sviluppo di sistemi e servizi applicativi complessi secondo i moderni paradigmi di interoperabilità. Ai fini del soddisfacimento del requisito potrà essere considerata la somma di periodi svolti anche in più di un ambito fra quelli precedentemente elencati; in caso di sovrapposizioni tra le attività, il periodo potrà essere conteggiato una sola volta.

c) certificazione, in corso di validità, attestante la conoscenza della lingua inglese almeno di livello pari a B2.

3. Per l'ammissione alla procedura selettiva pubblica **CODICE C (Software Engineer)** è richiesto, a pena di esclusione, il possesso alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento dell'assunzione in servizio, di tutti i requisiti di seguito indicati:

a) laurea magistrale in una delle classi di laurea in ingegneria - dalla classe LM20 alla LM35 comprese - o in una delle seguenti classi, o titoli equiparati secondo la normativa vigente:

- scienze statistiche (LM-82);
- scienze statistiche attuariali e finanziarie (LM-83);
- fisica (LM-17);
- matematica (LM-40);
- modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM-44);
- informatica (LM-18);
- sicurezza informatica (LM-66);
- tecniche e metodi per la società dell'informazione (LM-91).

b) documentata esperienza specialistica di almeno tre anni nell'ultimo decennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso e maturata successivamente al conseguimento di uno dei titoli di cui alla lettera a), in attività di lavoro in uffici pubblici e privati in almeno uno dei seguenti ambiti: sviluppo di piattaforme digitali anche Cloud oriented; progettazione e sviluppo di servizi applicativi complessi e distribuiti; interfacce API Rest/SOAP: progettazione e sviluppo a microservizi; sviluppo e deploy di applicazioni su piattaforme tecnologiche a container; sviluppo secondo il modello CI/CD e DevOps. Ai fini del



soddisfacimento del requisito potrà essere considerata la somma di periodi svolti anche in più di un ambito fra quelli precedentemente elencati; in caso di sovrapposizioni tra le attività, il periodo potrà essere conteggiato una sola volta.

c) certificazione, in corso di validità, attestante la conoscenza della lingua inglese almeno di livello pari a B2.

4. Per l'ammissione alla procedura selettiva pubblica **CODICE D (Data Scientist)** è richiesto, a pena di esclusione, il possesso alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento dell'assunzione in servizio, di tutti i requisiti di seguito indicati:

a) laurea magistrale in una delle classi di laurea in ingegneria - dalla classe LM20 alla LM35 comprese - o in una delle seguenti classi, o titoli equiparati secondo la normativa vigente:

- scienze statistiche (LM-82);
- scienze statistiche attuariali e finanziarie (LM-83);
- fisica (LM-17);
- matematica (LM-40);
- modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM-44);
- informatica (LM-18);
- sicurezza informatica (LM-66);
- tecniche e metodi per la società dell'informazione (LM-91).

b) documentata esperienza specialistica di almeno tre anni nell'ultimo decennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso e maturata successivamente al conseguimento di uno dei titoli di cui alla lettera a), in attività di lavoro in uffici pubblici e privati in almeno uno dei seguenti ambiti: modellazione e rappresentazione dei dati; progettazione e sviluppo di database e architetture di gestione e persistenza dei dati con tecnologie relazionali, NoSQL e Datalake anche in ambito Cloud; i motori di data flow management ed ETL; Data Visualization Tools e piattaforme di Business Intelligence; piattaforme di Search Engine e tecniche di ottimizzazione dei dati; linguaggi per l'interrogazione e la manipolazione dei dati. Ai fini del soddisfacimento del requisito potrà essere considerata la somma di periodi svolti anche in più di un ambito fra quelli precedentemente elencati; in caso di sovrapposizioni tra le attività, il periodo potrà essere conteggiato una sola volta.

c) certificazione, in corso di validità, attestante la conoscenza della lingua inglese almeno di livello pari a B2.

5. I titoli di cui di cui all'art. 2, comma 1 lett. a), comma 2 lett. a), comma 3 lett. a), comma 4 lett. a), si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica Italiana. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiarare che provvederà a richiedere l'equiparazione.

6. I candidati per i profili inerenti il presente avviso (CODICE A, CODICE B, CODICE C e CODICE D) devono essere altresì, a pena di esclusione, in possesso alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento dell'assunzione in servizio, dei seguenti requisiti:

1) aver compiuto il diciottesimo anno di età;

2) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. Ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 7 febbraio 1994, n. 174, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea è richiesta l'adeguata conoscenza della lingua italiana, debitamente certificata, corrispondente livello di competenza C2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento



(QCER).

- 3) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - 4) idoneità fisica all'impiego valutata in relazione alle mansioni corrispondenti alla qualifica funzionale dei posti messi a concorso;
 - 5) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - 6) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
7. L'Autorità Nazionale Anticorruzione si riserva di accertare il possesso dei requisiti di ammissione, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di esame.
 8. La mancata esclusione da ognuna delle fasi del concorso non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.
 9. L'Autorità Nazionale Anticorruzione si riserva, altresì, di disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso o di non dare seguito all'assunzione.

Art. 3

Domanda di ammissione e termine di presentazione

- 1. La domanda di ammissione dovrà essere presentata per uno solo dei profili di cui all'art. 1.**
2. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale «inPA» - raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: «<https://www.inpa.gov.it>» - previa registrazione del candidato sullo stesso Portale. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) di un domicilio digitale a lui intestato.
3. La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 12:00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul Portale «inPA» e sul sito dell'Autorità Nazionale Anticorruzione alla Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/ Bandi di selezione".
4. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.
5. La data di presentazione online della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata dalla ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale «inPA» che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.
6. In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà disposta una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.



Dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga verrà data comunicazione con avviso pubblicato sul Portale «inPA» e sul sito dell'Autorità Nazionale Anticorruzione alla Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/ Bandi di selezione.

7. Nel modulo elettronico di presentazione della domanda, il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dal successivo art. 76 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:
 1. il nome e cognome, il luogo e la data di nascita;
 2. il codice fiscale;
 3. l'indirizzo di residenza con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico;
 4. il recapito presso il quale chiede che siano trasmesse, mediante posta elettronica certificata (PEC), le comunicazioni relative alla presente selezione. Eventuali variazioni del predetto recapito dovranno essere comunicate tempestivamente con le stesse modalità;
 5. il possesso dei requisiti di cui all'articolo 2;
 6. il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime; i cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza e di avere un livello di conoscenza della lingua italiana, corrispondente al livello C2, debitamente certificato;
 7. di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici; di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
 8. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 9. l'idoneità fisica all'impiego;
 10. il titolo di studio di cui all'art. 2, comma 1 lett. a), comma 2 lett. a), comma 3 lett. a), comma 4 lett. a) posseduto, con l'indicazione della data del conseguimento, del voto riportato e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
 11. il possesso del requisito di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), oppure comma 2 lett. b), oppure comma 3 lett. b), oppure comma 4 lett. b) del presente avviso di selezione con l'indicazione della durata complessiva delle relative attività, della data di inizio ed eventuale termine delle stesse e del ruolo svolto;
 12. l'eventuale possesso di titoli di preferenza di cui all'art. 10 del presente avviso;
 13. l'eventuale condizione di portatore di handicap;
 14. la certificazione, in corso di validità, alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione attestante la conoscenza della lingua inglese almeno di livello pari a B2;
 15. la certificazione di Project manager (PMP-PMI, Prince2, ISIPM, UNI 11648:2016 o equivalente) **per il solo profilo – CODICE A Project manager per progetti IT complessi.**
 16. i titoli valutabili di cui all'art. 7 del bando;



17. la conoscenza di tutte le clausole dell'avviso.
8. Il candidato diversamente abile, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, deve presentare, nella domanda di ammissione, specifica istanza di fruizione dell'ausilio necessario e/o di tempi aggiuntivi strumentali all'espletamento delle prove di esame in relazione alla specifica condizione di disabilità, che dovrà essere comprovata da apposita certificazione o documentazione rilasciata dalla Commissione medico legale della ASL di riferimento al fine di consentire all'Autorità Nazionale Anticorruzione la predisposizione di mezzi e strumenti idonei a garantire la regolare partecipazione del candidato in condizioni di disabilità alle prove di selezione.
 9. La concessione ed assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà disposta ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla base della certificazione o documentazione di cui al comma 6. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale «inPA» durante la fase di inoltro candidatura, i file dovranno essere in formato PDF. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà all'Autorità Nazionale Anticorruzione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
 10. I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della necessità di strumenti di ausilio, della tipologia dell'ausilio richiesto e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto ministeriale 9 novembre 2021. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.
Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere inserita nell'apposita sezione "Allegati" del Portale inPA. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà all'Autorità Nazionale Anticorruzione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
 11. Per le richieste di assistenza legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA». Non è garantita la soddisfazione della richiesta di assistenza entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.
 12. L'Autorità Nazionale Anticorruzione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione o il mancato recapito delle comunicazioni relative alla presente selezione pubblica, dipendenti da inesatta o incompleta indicazione da parte del candidato oppure da omessa o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.

Art. 4 **Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice del concorso sarà gestita tramite Portale «inPA» e nominata con successivo provvedimento del Segretario Generale.
2. La Commissione è formata da esperti di provata competenza nelle materie del concorso scelti tra professori ordinari in discipline attinenti all'attività istituzionale dell'Autorità, tra magistrati delle giurisdizioni superiori, e da un dirigente dell'Autorità.
3. Il segretario della Commissione esaminatrice sarà individuato tra i funzionari di ruolo dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.
4. Almeno un terzo dei posti di componente, ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, è comunque riservato alle donne, salvo motivata



impossibilità. Qualora se ne ravvisi la necessità, nel caso previsto dall'art. 9, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, si procederà all'integrazione della commissione e alla nomina di sottocommissioni.

Art. 5

Procedura di selezione e attribuzione punteggi

1. La procedura di selezione si articola nelle seguenti fasi:
 - a) prova tecnico-pratica scritta, distinta per i Codici di concorso specificati all'articolo 1, comma 1 (**CODICE A, CODICE B, CODICE C, CODICE D**);
 - b) valutazione dei titoli distinta per i codici di concorso di cui al precedente articolo 1, comma 1, che verrà effettuata con le modalità previste dall'articolo 7.
2. In relazione alle fasi di cui alle lett.a) e b), la Commissione ha a disposizione 100 punti, così ripartiti:
 - 70 punti per la prova tecnico-pratica scritta;
 - 30 punti per la valutazione dei titoli.
3. La prova tecnico – pratica scritta è svolta in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall'Autorità Nazionale Anticorruzione. In ogni caso di malfunzionamento della strumentazione informatica, che ritardi o impedisca lo svolgimento della prova ad uno o più candidati, la Commissione concederà un tempo aggiuntivo pari alla durata del mancato funzionamento.
4. La Commissione assicura che il documento salvato dal candidato non sia modificabile.
5. Tutti i dispositivi forniti per lo svolgimento della prova saranno disabilitati dalla connessione internet.
6. La prova tecnico-pratica scritta si intende superata se il candidato consegue un punteggio in detta prova di almeno 49 punti.
7. La Commissione esaminatrice unica per ciascuno dei Codici di concorso redigerà la graduatoria finale di merito sommando i punteggi conseguiti nella prova tecnico-pratica scritta e nella valutazione dei titoli.
8. Il candidato primo classificato nella graduatoria finale di merito di ciascun profilo di cui all'articolo 1, comma 1 (**CODICE A, CODICE B, CODICE C, CODICE D**) sarà dichiarato vincitore e assunto a tempo pieno e determinato, secondo quanto previsto dall'articolo 11.

Art. 6

Prova tecnico-pratica scritta

1. La prova tecnico-pratica scritta di cui all'art. 5, comma 1, consiste nella somministrazione di n. 70 quesiti a risposta multipla, da risolvere in 100 (cento) minuti, dove per ogni risposta esatta viene assegnato +1 (più uno) punti, per ogni risposta sbagliata -0,5 (meno zero virgola cinque) punti, per ogni risposta non data 0 (zero) punti, ed è finalizzata ad accertare il possesso delle capacità del candidato alla corretta soluzione di questioni attinenti sia agli ambiti professionali di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), comma 2 lett. b), comma 3 lett. b), comma 4 lett. b) del presente avviso, sia alle materie riportate al seguente comma 2.
2. La prova tecnico-pratica scritta si intende superata se è raggiunto il punteggio minimo di 49/70 ed è volta a verificare la conoscenza e la competenza sia negli ambiti professionali di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), comma 2 lett. b), comma 3 lett. b), comma 4 lett. b) del presente avviso, sia nelle materie di seguito riportate:

CODICE A - Project manager per progetti IT complessi:

- metodologie e processi di project management;
- gestione di progetti complessi secondo l'approccio Agile, CI/CD e DevSecOps;
- metodi e modelli per la raccolta e la definizione di requisiti funzionali e non funzionali;



- misure per la protezione dei dati e delle informazioni;
- principi e standard di sicurezza IT;
- conoscenza del Codice dell'Amministrazione Digitale e delle linee guida AgID per la realizzazione dei servizi digitali interoperabili.

CODICE B - Architetto sistemi IT e modelli di interoperabilità:

- architetture e sistemi IT;
- metodi e modelli per la raccolta e la definizione di requisiti funzionali e non funzionali;
- progettazione e sviluppo di API interoperabili basate su tecnologie Rest/SOAP;
- sviluppo secondo l'approccio CI/CD e DevOps con l'utilizzo dei principali framework di mercato;
- integrazione dei servizi con le piattaforme di API Gateway, ivi compresi gli aspetti di sicurezza;
- modelli e standard di interoperabilità;
- PKI e dei relativi standard di sicurezza;
- metodologie di sviluppo software (waterfall, Agile, iterativa, ecc.);
- codice dell'Amministrazione Digitale e linee guida AgID per la realizzazione dei servizi digitali interoperabili;
- misure per la protezione dei dati e delle informazioni.
- principi di project management.

CODICE C- Software Engineer:

- metodologie di ingegneria del software;
- architetture e sistemi IT;
- metodi e modelli per la raccolta e la definizione di requisiti funzionali e non funzionali;
- sviluppo di piattaforme digitali anche Cloud oriented;
- progettazione e sviluppo di servizi applicativi complessi distribuiti e di interfacce API Rest/SOAP;
- linguaggi Java/J2EE e Software Development Kit (SDK);
- stack/framework di sviluppo, API e librerie applicate allo sviluppo software;
- progettazione e sviluppo secondo modelli UX/UI, orientati agli oggetti (OOD) e microservizi anche su device mobili;
- sviluppo e deploy di applicazioni su piattaforme tecnologiche a container;
- progettazione e sviluppo di servizi su piattaforme portlet container;
- piattaforme di stream processing e messaging; Enterprise Content Management; Api Gateway; Business Process Management; Business Rules Management System;
- metodologie di sviluppo del software (waterfall, Agile, iterativa, ecc.) e modelli CI/CD e DevOps;
- codice dell'Amministrazione Digitale e delle linee guida AgID per la realizzazione dei servizi digitali interoperabili;
- misure per la protezione dei dati e delle informazioni.
- principi di project management.

CODICE D - Data Scientist:

- modelli di data management e data governance;
- metodi e modelli per la raccolta e la definizione di requisiti funzionali e non funzionali;
- tecniche di modellazione e rappresentazione dei dati;
- progettazione e sviluppo di database e architetture di gestione e persistenza dei dati con tecnologie relazionali, NoSQL e Datalake anche in ambito Cloud;



- motori di data flow management ed ETL;
 - data Visualization Tools e piattaforme di Business Intelligence;
 - piattaforme di Search Engine e tecniche di ottimizzazione dei dati;
 - big Data Analytics anche attraverso l'utilizzo di tecniche di machine learning e di intelligenza artificiale;
 - principali linguaggi per l'interrogazione e la manipolazione di dati;
 - metodologie di sviluppo del software(waterfall, Agile, iterativa, ecc.);
 - codice dell'Amministrazione Digitale e delle linee guida AgID per la realizzazione dei servizi digitali interoperabili;
 - principi di project management;
 - misure per la protezione dei dati e delle informazioni.
3. La commissione esaminatrice elaborerà per la prova tecnico-pratica scritta, nel giorno stabilito per lo svolgimento della prova medesima, tre gruppi di quesiti, uno dei quali sarà sorteggiato – nella sede stessa- da un candidato volontario. I gruppi di quesiti destinati al sorteggio saranno chiusi in pieghi suggellati e firmati anteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della commissione e dal segretario.
4. Durante la prova i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili, né possono comunicare tra loro. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice o il comitato di vigilanza, ove presente, dispone l'immediata esclusione dalla selezione.

Art. 7 **Valutazione dei titoli**

1. La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova tecnico – pratica scritta e prima che si proceda alla correzione dei quesiti.
2. Per la valutazione dei titoli, la commissione esaminatrice ha a disposizione 30 punti.
3. Le categorie di titoli valutabili e i relativi punteggi massimi attribuibili sono i seguenti:
 - a) FINO A 16 PUNTI per periodi di servizio o attività ulteriori rispetto ai periodi minimi di ammissione indicati all'art. 2, comma 1, lett. b), comma 2 lett. b), comma 3 lett. b), comma 4 lett. b) del presente avviso e relativi, per ciascun profilo e alle materie di cui all'art. 6, comma 2 indicate per ciascun profilo. Il punteggio sarà parametrato in relazione al tipo di mansione svolta, al grado di responsabilità esercitato ed alla tipologia di organizzazione all'interno della quale si è operato.
 - b) FINO A 9 PUNTI per altre competenze quali:
 - titoli di specializzazione post-lauream, della durata di almeno un anno presso università o istituti di istruzione universitaria italiani o esteri;
 - ulteriori titoli di laurea, anche di durata triennale, inerenti alle attività di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), comma 2 lett. b), comma 3 lett. b), comma 4 lett. b) del presente avviso e alle materie di cui all'art. 6, comma 2 indicate per ciascun profilo;
 - abilitazioni professionali;
 - conseguimento di master inerenti alle attività di cui a all'art. 2, comma 1, lett. b), comma 2 lett. b), comma 3 lett. b), comma 4 lett. b) del presente avviso di durata almeno annuale presso università o istituti di istruzione universitaria o di ricerca italiani o esteri;



- voto di laurea conseguito con un punteggio superiore a 105/110;
 - lode conseguita in relazione ai diplomi di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), comma 2 lett. a), comma 3 lett. a), comma 4 lett. a) del presente avviso;
 - ogni altro titolo o esperienza di studio e ricerca inerente all'attività di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), comma 2 lett. b), comma 3 lett. b), comma 4 lett. b) del presente avviso o di interesse per l'Autorità.
- c) FINO A 5 PUNTI per pubblicazioni inerenti alle attività di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), comma 2 lett. b), comma 3 lett. b), comma 4 lett. b) del presente avviso e alle materie di cui all'art. 6, comma 2 indicate per ciascun profilo.

Art. 8

Comunicazioni relative al concorso

1. Le comunicazioni relative all'ammissione/esclusione al concorso, al diario e alla sede di svolgimento delle prove di esame, agli esiti delle medesime, nonché della valutazione dei titoli saranno fornite ai candidati **ESCLUSIVAMENTE** tramite comunicazione sul:
 - sito internet istituzione dell'Autorità (<https://www.anticorruzione.it/>) alla Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di selezione".
 - portale in inPA <https://www.inpa.gov.it/>
2. Ai sensi della Normativa sulla Privacy, durante tutta la procedura di selezione, i nominativi dei candidati, nelle comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale relative alle fasi intermedie della procedura, saranno sostituiti dal CODICE ID DOMANDA, assegnato dalla procedura informatica per la presentazione delle domande on line.
3. Le pubblicazioni delle comunicazioni relative alla convocazione alla prova d'esame saranno effettuate nel rispetto dei termini di preavviso previsti di almeno 15 giorni.
4. Le comunicazioni effettuate sul sito istituzionale dell'ANAC hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso di selezione.
5. Eventuali richieste di informazioni e chiarimenti in merito al concorso potranno essere trasmesse al responsabile del procedimento individuato nel dirigente dell'Ufficio Risorse umane e formazione, all'indirizzo PEC: protocollo@pec.anticorruzione.it con oggetto: **Avviso di selezione pubblica n. 4 funzionari - PNRR.**

Art. 9

Diario della prova d'esame

1. I candidati regolarmente iscritti online, inseriti nell'elenco degli ammessi pubblicato ai sensi dell'art. 8 comma 1 del bando, sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova d'esame nella sede, nel giorno e nell'ora comunicati almeno quindici giorni prima della data stabilita, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'ANAC alla Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di selezione" e sul Portale «inPA».
2. I candidati devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento e la **ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione online della domanda.**
3. L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, anche se dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso.



Art. 10

Titoli di preferenza

1. Il candidato che intenda far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, titoli di preferenza è tenuto a dichiararlo nella domanda di partecipazione.
2. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.
3. Le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza a parità di merito e di titoli sono quelle indicate nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, come integrato dal D.P.R. n. 82/2023.
4. L'amministrazione pubblica sul Portale e sul sito internet dell'Autorità Nazionale Anticorruzione alla Sezione "Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso/Bandi di selezione uno specifico avviso indicando il termine perentorio entro il quale i concorrenti devono far pervenire all'amministrazione stessa la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di preferenza e precedenza, già indicati nella domanda.

Art. 11

Graduatoria di merito e vincitori della procedura selettiva

1. La votazione complessiva di ciascun candidato è determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e del voto riportato nella prova tecnico-pratica scritta.
2. La graduatoria di merito del concorso è formata sulla base dei punteggi complessivi conseguiti da ciascun candidato, tenuto conto dell'ordine dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, come integrato dal D.P.R. n. 82/2023.
3. È dichiarato vincitore assunto a tempo determinato il candidato primo classificato nella graduatoria finale di merito di ciascun profilo di cui all'articolo 1, comma 1 (**CODICE A, CODICE B, CODICE C, CODICE D**).
4. Le graduatorie di merito, unitamente a quelle dei vincitori di ciascun profilo di cui all'articolo 1, comma 1, sono approvate con delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, con riserva di accertamento dei requisiti, per l'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.
5. La graduatoria dei vincitori è pubblicata sul Portale «inPA» e sul sito *internet dell'Autorità Nazionale Anticorruzione alla Sezione "Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso/Bandi di selezione"*.
6. Avverso la graduatoria finale di merito è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale del Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Art. 12

Documenti di rito

1. I vincitori della procedura selettiva sono tenuti a fornire documentazione dei titoli posseduti, eccezion fatta per quelli acquisibili d'ufficio.
2. I documenti incompleti, o affetti da vizi sanabili, potranno essere regolarizzati a pena di decadenza, entro il termine indicato nell'apposito invito.

Art. 13

Assunzione in servizio

1. I candidati dichiarati vincitori della selezione saranno assunti con contratto di lavoro, a tempo pieno e determinato, con la qualifica di funzionario in prova.
2. La durata del contratto individuale di lavoro per ciascun profilo è quella indicata all'art. 1 del presente avviso.



3. Ai vincitori della graduatoria sarà corrisposto il trattamento economico previsto per il livello 0 della tabella stipendiale dei funzionari.
4. Il prescritto periodo di prova della durata di 4 (quattro) settimane, se superato, sarà computato come servizio effettivo. In caso di esito sfavorevole del periodo di prova, verrà dichiarata la risoluzione del rapporto. In tal caso il dipendente avrà titolo ad un'indennità di liquidazione raggugliata ad un dodicesimo degli emolumenti retributivi annuali previsti.
5. Il periodo di prova decorre dal giorno effettivo di inizio del servizio ed è prolungato per un periodo di tempo eguale a quello in cui il dipendente sia stato assente, a qualunque titolo, dal servizio stesso.
6. Il vincitore della selezione che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione.

Art. 14

Parità di genere

1. Per la qualifica professionale oggetto del presente bando, la percentuale di rappresentatività dei generi, alla data del 31 dicembre 2022, è la seguente:
40% uomini;
60% donne.

Art. 15

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dall'ANAC in qualità di titolare del trattamento è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale e dei componenti della commissione esaminatrice presso l'Autorità Nazionale Anticorruzione, Via Marco Minghetti, 10, Roma, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.
2. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione, il possesso di titoli nonché per consentire l'espletamento della procedura concorsuale. La loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la partecipazione alla predetta procedura concorsuale. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'Autorità Nazionale Anticorruzione al seguente indirizzo mail: rpd@anticorruzione.it, ovvero al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.anticorruzione.it
3. Il Responsabile Unico del procedimento è il Dirigente dell'Ufficio risorse umane e formazione.
4. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento 2016/679 UE hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Art. 16

Pari opportunità

1. È garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.



Art. 17

Pubblicazione dell'avviso

1. L'avviso della presente procedura selettiva sarà pubblicato sul Portale «inPA» e sul sito dell'Autorità Nazionale Anticorruzione alla Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di selezione".

Il Segretario Generale

Ing. Filippo Romano